

Управление по труду и занятости населения
Белгородской области

ОБЛАСТНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ»

П Р И К А З

«23» декабря 2019 г.

№ 72

**Об утверждении Плана работы
комиссии по противодействию
коррупции на 2020 г.**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", Антикоррупционной политики, утверждённой приказом ОКУ «Старооскольский городской центр занятости населения» от 16.05.2019 г. № 21, с целью противодействия коррупции, предупреждения коррупционных правонарушений, соблюдения норм законодательства о противодействии коррупции в ОКУ «Старооскольский ГЦЗН»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План работы комиссии по противодействию коррупции на 2020 г.
2. Начальникам структурных подразделений организовать ознакомление под роспись работников ОКУ «Старооскольский ГЦЗН» с требованиями настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ОКУ
«Старооскольский городской ЦЗН»



Н.В. Жибоедова

УТВЕРЖДЕН
приказом директора ОКУ
«Старооскольского ГЦЗН»
От 23 декабря 2019 г. № 72

**План работы
комиссии по противодействию коррупции на 2020 г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1.	Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией	В течение 2020 г.
2.	Обеспечение возможности обращения граждан в Интернет-приёмную официального сайта ОКУ «Старооскольский ГЦЗН» об известных фактах коррупции	В течение 2020 г.
3.	Проведение мониторинга предоставления государственной услуги в учреждении, выработка предложений по исключению возможных коррупционных рисков	В течение 2020 г.
4.	Реализация практики кадровой работы, в соответствии с которой длительное, безупречное и эффективное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность и при поощрениях	По мере кадрового движения
5.	Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении аттестации работников учреждения	При проведении аттестации
6.	Организация и проведение проверок сведений, представляемых гражданами при поступлении на работу в учреждение	По мере кадрового движения
7.	Подготовка отчётов о проводимой работе по направлению противодействия коррупции	По мере необходимости

Заместитель директора по безопасности
ОКУ «Старооскольский городской ЦЗН»



Савченко О.А.